

**Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector
van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap
en het Waalse Gewest**

**Sous-commission paritaire pour le secteur so-
cio-culturel de la Communauté française et
germanophone et de la Région wallonne**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van
16 december 2024*

*Convention collective de travail du
16 décembre 2024*

Invoering van een uitzonderlijke premie aan de werknemers ter uitvoering van het 2021-2024 non-profit akkoord in de Franse Gemeenschapscommissie voor de sector van de socio-professionele inschakeling (Overeenkomst geregistreerd op XX XXX 2025 onder het nummer XXX/CO/329.02)

Instauration d'une prime exceptionnelle aux travailleurs en exécution de l'accord non marchand 2021-2024 en Commission communautaire française pour le secteur de l'insertion socio-professionnelle (Convention enregistrée le XX XXX 2025 sous le numéro XXX/CO/329.02)

Memorie van toelichting

Exposé des motifs

Ter uitvoering van het akkoord van de non-profitsectoren van 2021-2024 van 23 december 2021 tussen het College van de Franse Gemeenschapscommissie, het College van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie en de Regering van het Brusselse Hoofdstedelijk Gewest en de vertegenwoordigers van de werknemers en van de werkgevers, moet een uitzonderlijke premie aan de werknemers van de non-profitsectoren van de Franse Gemeenschapscommissie toegekend worden.

Dans le cadre de la mise en œuvre du protocole d'accord 2021-2024 du 23 décembre 2021 pour les secteurs du non-marchand entre le Collège de la Commission communautaire française, le Collège de la Commission communautaire commune et le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et les représentants des travailleurs et des employeurs, une prime exceptionnelle doit être octroyée aux travailleurs des secteurs du non-marchand de la Commission communautaire française.

HOOFDSTUK I. *Toepassingsgebied*CHAPITRE 1er. *Champ d'application*

Artikel 1. Werkgevers

Deze overeenkomst is van toepassing op de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en van het Waalse Gewest :

1. Instellingen voor socio-professionele integratie (ISPI) zoals gedefinieerd en erkend door de Franse Gemeenschapscommissie in het kader van het decreet van 27 april 1995 betreffende de erkenning van bepaalde instellingen voor socio-professionele integratie en de subsidiëring van hun beroepsopleidingsactiviteiten met het oog op het vergroten van de kansen van werkloze werkzoekenden met een lage scholingsgraad om werk te vinden of opnieuw werk te vinden in het kader van gecoördineerde programma's voor socio-professionele integratie.

Art. 2. Werknemers

§ 1. Onder "werknemers" wordt verstaan : het personeel, zonder onderscheid van geslacht, tewerkgesteld in de zin van de wet op de arbeidsovereenkomsten van 3 juli 1978, aangesteld voor projecten voor socio-professionele inschakeling zoals bepaald door het decreet van de Franse Gemeenschapscommissie van 27 april 1995.

Bij de "Missions locales" zijn betrokken, bovenop het personeel dat hierboven is vermeld :

- de werknemers aangesteld voor de opdrachten van de ordonnantie van 27 november 2008 betreffende de ondersteuning van de "missions locales pour l'emploi" en van de "lokale werkwinkels";

Article 1er. Employeurs

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne :

1. Les organismes d'insertion socio-professionnelle (OISP) tels que définis et agréés par la Commission communautaire française en vertu du décret du 27 avril 1995 relatif à l'agrément de certains organismes d'insertion socioprofessionnelle et au subventionnement de leurs activités de formation professionnelle en vue d'accroître les chances de demandeurs d'emploi inoccupés et peu qualifiés de trouver ou de retrouver du travail dans le cadre de dispositifs coordonnés d'insertion socioprofessionnelle.

Art. 2. Travailleurs

§ 1er. Par "travailleurs", on entend : le personnel, sans distinction de genre, occupé au sens de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail et qui est affecté à des projets d'insertion socio-professionnelle tels que définis par le décret de la Commission communautaire française du 27 avril 1995.

Dans les "Missions locales", sont concernés, outre le personnel énoncé ci-dessus :

- les travailleurs affectés aux missions de l'ordonnance du 27 novembre 2008 relative au soutien des missions locales pour l'emploi et des "lokale werkwinkels";

- het personeel van de ateliers om actief te zoeken naar werk.

- le personnel des ateliers de recherche active d'emploi.

§ 2. Zijn uitgesloten van het toepassingsgebied :

§ 2. Sont exclus du champ d'application :

- de werknemers aangesteld voor opdrachten die vallen onder een andere erkenning en die voordelen genieten die vallen onder een non-profitakkoord van een andere gefedereerde entiteit;
- de werknemers aangesteld voor opdrachten inzake sociale inschakelingseconomie bij werkgevers erkend krachtens de ordonnantie van 18 maart 2004 betreffende de erkenning en de financiering van de plaatselijke initiatieven voor de ontwikkeling van de werkgelegenheid en de inschakelingsondernemingen of de ordonnantie van 23 juli 2018 met betrekking tot de erkenning en de ondersteuning van de sociale ondernemingen.

- les travailleurs affectés à des missions relevant d'un autre agrément et bénéficiant des avantages relevant d'un accord non-marchand d'une autre entité fédérée;
- les travailleurs affectés à des missions d'économie sociale d'insertion auprès d'employeurs agréés en vertu de l'ordonnance du 18 mars 2004 relative à l'agrément et au financement des initiatives locales de développement de l'emploi et des entreprises d'insertion ou de l'ordonnance du 23 juillet 2018 relative à l'agrément et au soutien des entreprises sociales.

HOOFDSTUK II. *Uitzonderlijke premie*

CHAPITRE II. *Prime exceptionnelle*

Art. 3. Voor het jaar 2024 wordt een uitzonderlijke premie toegekend aan de werknemers bepaald in artikel 2 tewerkgesteld in het kader van een arbeidsovereenkomst voor het geheel of een deel van de referentieperiode van 1 januari 2024 tot 30 september 2024.

Art. 3. Pour l'année 2024, il est octroyé une prime exceptionnelle aux travailleurs définis à l'article 2 occupés dans le cadre d'un contrat de travail pour tout ou partie de la période de référence du 1er janvier 2024 au 30 septembre 2024.

HOOFDSTUK III.

Bedrag en berekeningsmodaliteiten

CHAPITRE III.

Montant et modalités de calcul

Art. 4. De werknemer bedoeld in artikel 2 die voltijds tewerkgesteld is tijdens de volledige referentieperiode bedoeld in artikel 3 geniet een premie van een brutobedrag van 1912,58 EUR.

Art. 4. Le travailleur visé à l'article 2 occupé à temps plein pendant toute la période de référence visée à l'article 3 bénéficie d'une prime d'un montant brut de 1912,58 EUR.

Het bedrag van de premie wordt berekend in overeenstemming met de modaliteiten uiteengezet in artikel 6 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2019 betreffende de eindejaarstoe-lage (geregistreerd onder nummer 157747/CO/329.02).

Le montant de la prime est calculé selon les mo-dalités définies à l'article 6 de la convention col-lective de travail du 16 décembre 2019 relative à la prime de fin d'année (enregistrée sous le numé-ro 157747/CO/329.02).

HOOFDSTUK IV. *Vereffeningmodaliteiten*

CHAPITRE IV. *Modalités de liquidation*

Art. 5. Zonder afbreuk te doen aan artikel 6 van deze overeenkomst wordt het bedrag van de eenma-lige premie aan de werknemers gestort uiterlijk bin-nen de maand die volgt op de vereffening van de betreffende subsidie door de administratie.

Art. 5. Sans préjudice de l'article 6 de la présente convention, l'employeur versera la prime excep-tionnelle aux travailleurs au plus tard dans le mois qui suit la liquidation de la subvention y af-férente par l'administration.

HOOFDSTUK V. *Diverse bepalingen*

CHAPITRE V. *Dispositions particulières*

Art. 6. De partijen komen uitdrukkelijk overeen dat de voordelen toegekend in deze collectieve arbeids-overeenkomst slechts effectief zullen worden toe-gekend aan de werknemers voor zover de admini-straties van de Regering van het Brusselse Hoofd-stedelijk Gewest en het College van de Franse Ge-meenschapscommissie, ieder wat haar betreft, inte-graal de subsidies beschikbaar stellen bestemd voor de financiering van het bedrag bedoeld in artikel 4.

Art. 6. Les parties conviennent explicitement que les avantages accordés par la présente convention collective de travail ne seront effectivement oc-troyés aux travailleurs que pour autant que les ad-ministrations du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale et du Collège de la Commis-sion communautaire française liquident intégral-ement, chacune pour ce qui la concerne, les sub-ventions dédiées au financement du montant visé à l'article 4.

HOOFDSTUK VI. *Toepassingsperiode*

CHAPITRE VI. *Durée d'application*

Art. 7. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt voor bepaalde tijd gesloten.

Art. 7. La présente convention collective de tra-vail est conclue pour une durée déterminée.

Zij wordt van kracht op 1 december 2024 en houdt op van kracht te zijn op 31 maart 2025.

Elle produit ses effets le 1er décembre 2024 et cesse d'être en vigueur le 31 mars 2025.

Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd, mits een opzeggingstermijn van drie maanden wordt betekend per aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het Paritair Subcomité voor de socio-culturele sector van de Franstalige en Duitstalige Gemeenschap en het Waalse Gewest.

Elle peut être dénoncée par chacune des parties, moyennant un préavis de trois mois, notifié par une lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne.

VERSION OFFICIEUSE